Załącznik

do Uchwały Nr XX/359/12
Sejmiku Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 23 kwietnia 2012 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

1. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zapisy niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
    1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
    2) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.);
    3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
    4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
    5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
    6) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę, także w internacie i w świetlicy;
    7) uczniu – należy przez to rozumieć słuchacza, wychowanka;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny

§ 3

Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 8 % ogólnej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela - obligatoryjnie zróżnicowany w szkole - może być przyznany w wysokości od 1 do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się § 7.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresie od 1 września do ostatniego dnia lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 6

1. Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami

w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
   a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne pozytywne efekty wychowawcze;
   b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutyczno-profilaktycznych;
   c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych;
   d) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich (sądy, policja, straż miejska, MOPR-y, GOPR-y PPP i inne);

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, które są wykonywane poza obowiązkowym wymiarem godzin:
   a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i okolicznościowych dla wychowanków;
   b) aktywny udział w zespołach zadaniowych oraz w zespołach do spraw okresowej oceny wychowanka i innych;
   c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
   d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
   e) efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
   f) aktywne promowanie szkoły;
   g) współpraca i działanie na rzecz środowiska lokalnego;

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
   b) podnoszenie umiejętności zawodowych;

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań;
g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy;

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
   a) prowadzenie dokształcania kadry pedagogicznej;
   b) uczestnictwo w projektach międzynarodowych;

do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Procentowa wartość określona w ust. 1 przy warunkach przyznawania dodatku motywacyjnego podlega sumowaniu, jednakże końcowa wartość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.
2. Procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Zarząd Województwa przyznaje dodatek motywacyjny w wysokości do 8 % wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten może być zwiększony przez Zarząd Województwa z własnych środków.
4. Warunkiem przyznawania zwiększonego dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jest:

   1) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej placówki oświatowej: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami prawa budżetowego jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania informacji dla właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;

   2) wielkość dodatkowych środków finansowych pozyskanych przez placówkę, osiągnięcia osobiste dyrektora jako administratora obiektu.

4. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
   1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
   2) sprawowanie funkcji:
      a) nauczyciela wychowawcy*;*
      b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
      c) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów lub grup.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niżej umieszczonej tabeli, dla dyrektora ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, natomiast dla pozostałych stanowisk wymienionych w tabeli – dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się na okres od 1 września do 31 sierpnia.
6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
7. Dodatki funkcyjne określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie
1	**2**	**3**
1.	Szkoły wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły liczącej: a) do 8 oddziałów; b) od 9 do 16 oddziałów; c) 17 oddziałów i więcej; 2) wicedyrektor; 3) kierownik warsztatu szkolnego; 4)kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, kierownik praktyk zawodowych.	 400 -1000 zł 500 -1200 zł 700 -1400 zł 400 - 900 zł 300 - 500 zł 250 - 500 zł
2.	Zakłady kształcenia nauczycieli: 1) dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli liczącego: a) do 11 oddziałów; b) 12 i więcej oddziałów;	 300 - 500 zł 700 -1500 zł

	2) wicedyrektor; 3) kierownik specjalności; 4) kierownik praktyki pedagogicznej.	500 -1000 zł 300 - 600 zł 100 - 500 zł
3.	Specjalne placówki w publicznych zakładach opieki zdrowotnej i publicznych zakładach lecznictwa uzdrowiskowego: 1) dyrektor; 2) wicedyrektor; 3) kierownik zespołu wychowawczego.	 400 -1200 zł 300 - 900 zł 200 - 500 zł
4.	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze: 1) dyrektor; 2) wicedyrektor; 3) kierownik Ośrodka Szkolno –Wychowawczego; 4)kierownik warsztatów szkolnych i szkolenia praktycznego.	 700 -1500 zł 500 - 900 zł 400 - 600 zł 300 - 500 zł
5.	Okręgowy Ośrodek Dokształcania Zawodowego: 1) dyrektor; 2) wicedyrektor; 3) kierownik filii.	 500 -1200 zł 300 - 800 zł 200 - 400 zł
6.	Internaty: kierownik internatu.	 200 -500 zł
7.	Placówki doskonalenia nauczycieli: 1) dyrektor wojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli; 2) wicedyrektor wojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli; 3) kierownik pracowni lub równorzędnej jednostki organizacyjnej wojewódzkich placówek doskonalenia nauczycieli.	 400 - 1200 zł 350 - 700 zł 100 - 300 zł
8.	Pedagogiczne biblioteki wojewódzkie: 1) dyrektor; 2) wicedyrektor; 3) kierownik filii, kierownik wydziału (innej równorzędnej jednostki organizacyjnej).	 400 -1200 zł 350 -700 zł 200 - 400 zł
9.	Wychowawca klasy.	130 zł
10.	Opiekun roku / grupy w szkołach policealnych.	60 zł
11.	Opiekun stażu (za jednego nauczyciela).	40 zł
12.	Doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant.	700 zł

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się, dzieląc sumę przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana

w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2.

4. Za prawidłowe rozliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, odpowiadają dyrektorzy szkół.

6. Dodatek za warunki pracy

§ 10

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

1) praktyczną naukę zawodu w szkołach medycznych – zajęcia w pomieszczeniach opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodkach opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dla dzieci do lat 3, niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

4) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

5) zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

6) zajęcia wychowawcze w szkołach specjalnych - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego;

7) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

8) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych (z wyjątkiem lektorów języka obcego) - w wysokości 30 % stawki godzinowej;

9) zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach wychowawczych (w tym w internatach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych) - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach tj.:

1) zajęcia wymienione w § 10 ust. 1-9 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego

opracowanego przez wychowawcę - w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10 i § 11, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.
2. W przypadku zbiegu dodatków, o których mowa w § 10 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.